Especialistas em Políticas Públicas

Mensagem de Criação das Carreiras de Gestão em SP

A propositura estabelece a criação de quadro de pessoal para atuar nas funções típicas e especializadas de estado, desenvolvidas nas áreas de planejamento, implementação, acompanhamento e avaliação de políticas públicas e de gestão do Estado. Na sua elaboração, o foco se concentrou na necessidade que essas áreas têm de recursos humanos especializados, vinculados ao serviço público, em número suficiente e de forma continua, atendendo às exigências de um Estado renovado. Para tanto, das pessoas envolvidas na área de gestão pública é exigida uma visão ampla da Administração Pública e avalu ama visão encarregadas de analisar e subsidiar o processo decisório das propostas estoriais e promover o acompanhamento de execução do plano de governo e dos orçamentos, além de atuar na coordenação, acompanhamento e controle de todas as ações do Estado.

Resumo	
Criação:	LC 1.034/2008
Cargos:	500 (em 2008)
Concurso:	150 (em 2009)
Servidores:	58 (em 2023)
Carnos:	200 (om 2021)

43 anos (em 2023)

Remuneração

ixa	Inicial		Governo
0,5	R\$	20.695	Governo Federal
0,0			

R\$ 16.660 Mato Grosso

R\$ 13.030 Pernambuco

11.550 Sergipe 11.0 R\$ 11.204 São Paulo (+ IPCA)

R\$ 12.889 Goiás R\$ 12.875 Minas Gerais R\$ 12.544 Rio de Janeiro R\$ 12.000 São Paulo - Capital

ı	20,0
ı	19,5
ı	19,0
ı	18,5
	40.0

16,5

16,0 15.5

15,0 14.5

14,0

13,0

10,0

Áreas de Atuação

Planejamento	Negociação
Formulação	Articulação de Programas
Implementação	Parcerias Estratégicas
Avaliação	Políticas Públicas
Coordenação	Gestão do Estado
Desenvolvimento	Assessoramento Técnico

Incumbências Legais

Progressão

Critério:

Interstício: 3 anos Realização:

Artigo 2º - Aos integrantes da carreira de Especialista em Políticas Públicas incumbe: I - planejar, implementar e avaliar as políticas públicas; II - formular e promover a articulação de programas e parcerias estratégicas; III - desenvolver, negociar e avaliar os contratos de gestão; IV - desenvolver, coordenar e avaliar a área de gestão do Estado.

Promoção e Progressão				
Ano	Promoção Classe II	Promoção Classe III	Progress Nível 2	
2015				
2016				

Idade (média)

Pós-graduados:

	illoção c	i logics.	300	
Ano	Promoção Classe II	Promoção Classe III	Progress Nível 2	
2015	OK			
2016				
2017	OK			
2018			Atrasad	а
2019	Atrasada			
2020		Atrasada	Atrasad	а
2021	Atrasada			
2022		Atrasada	Atrasad	а

Filtro para Promoção

	Início	10	20	30	40	50	60
Classe	2010	2015	2020	2025	2030	2035	2040
VI						0,2%	0,4%
V					0,2%	0,6%	1,6%
IV				0,8%	3%	5%	8%
III			4%	10%	15%	20%	24%
Ш		20%	32%	38%	41%	41%	39%
1	100%	80%	64%	51%	41%	33%	26%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
100% — 80% —						١.	Classe VI
							Classe V Classe IV
80% — 60% — 40% —	Início	155	22 32	42	52	62	Classe V Classe IV Classe III Classe II

Restrição: não há Statu Promoção 2 anos Realização: a cada 2 anos aprovação em prova de conhecimentos Critério: Restrição:

específico

Nova Promoção



Comissão Técnica - CEPP

Artigo 8º - Caberá à CEPP [orientar, acompanhar e propor]

Artigo 6º - cabeila a CEPP (poinella, aconipamia e pipolo).

I - procedimentos de adaptação, gerenciamento e avaliação.

II - o planejamento, a organização e a execução dos concursos públicos de ingresso.

III - o planejamento, a organização e a execução dos processos de promoção e progressão.

IV - normas e procedimentos a serem observados no decorrer do estágio probatório e acompanhar o seu cumprimento V - alterações nas estruturas das carreiras e nas atribuições de seus integrantes

VI - pronunciar-se sobre os demais assuntos relacionados à carreira



PLC Padronizado

Avaliação de políticas públicas	77%
Desenvolvimento de indicadores	66%
Monitoramento de políticas públicas	66%
PPA	51%
Formulação de políticas públicas	49%
Gestão de processos	43%
Gestão de projetos	40%
Planejamento estratégico	40%
Excel Avançado	31%
Transparência / Lei de Acesso à Informação	31%
Assessoramento técnico de gabinete	29%
Cruzamentos de dados / Data Science / Python / R	29%
Planejamento orçamentário	29%
Automatização de processos	23%
Gestão de contratos	23%
Gestão de pessoas	23%
LDO	23%
Orçamento	23%
Pesquisa e satifação de usuário	23%
Compras eletrônicas	20%
Custos de serviços públicos	20%
LOA	20%
SimPPA	20%
Administração de pessoal	17%
Arquitetura e desenvolvimento de sistemas	17%
Auditoria / gestão de riscos / controle interno	17%
Execução orçamentária e financeira	17%
Sigeo	14%
Outros sistemas	11%
Legislação de recursos humanos	9%
Relatórios da LRF	9%
Siafem	9%

Comissão Técnica – Status

Resolução SPG		38, designando membros e presidência
_ <u></u>	Membros:	4 titulares + 4 suplentes escolhidos pelo SPG
	Membros:	+2 representantes eleitos pelos servidores
	Presidência:	Subsecretária de Gestão (Kelly Lopes Lemes)
01/08/2018	Última reunião – CEPP segue paralisada desde então	
	Decreto 67.100	, dispõe sobre composição e competências
08/09/2022		7 escolhidos pelo SOG
	Composição:	+2 representantes eleitos pelos servidores
Pendências:	Eleição dos 2 re	presentantes da carreira
Pendencias.	Resolução desig	gnando membros e presidência

Comissão Técnica – Sugestões

pelos Secretários de:	ecretariat, com 4 dediares e re	.speccivos supici	nces malcados
Fazenda e Planejamento	Gestão e Governo Digital	Casa Civil	Governo
Retomar : "Orientar os órgão gerenciamento e avaliação d nas respectivas unidades" (c	os Especialistas em Políticas I	Públicas que exe	

Analisar: "Gerir a atuação e o exercício descentralizado dos integrantes da Carreira" (cf. Decreto 66.017/2021, que criou esta atribuição na Coordenadoria de Gestão da SOG)

	de Estado de São Paulo (AGESP)
ISSUNTO	Romanica e Plano de Carreira e Sistema Romanentário nara
AME ALO.	os servidores das caracinas que específica e da providências
	comdain
Excelentarina Sentor	Scortists.
forum criados pela Lei Programa Nacional de Distrito Federal (PNA) em 2006, tendo como	An Curvinus Tipiona de Datalo de Especialista em Políticos indica em Plançamento, Corquencio e Financio Pibloca (APOEP) Complementa nº 1,034, de 64 de juncios de 2000, em decembros de Apria e Mademistrajo de Guedro e de Plançamento des Indiados e de Agua anticado com o Essoo Internamiricano de Deservo-Virincento (EEO) objetivo amedicante e fortador a sopresidad de plançamento e de Básico, bem comos torium maio tamaquemento o discusto o controllo de disciplos entidados.
	Na menagera' da sedia Governador à Assembloia Legislatina
do Sistado do São Par	ile que acompanhou, era 2007, o projeto de loi de criação dossas.
carriera, otavam pro-	toe es notecs valieros que orientaram e Geverne Estabul naquela e de Gevernador designamas o acosiste recento
ecusile. Ds. 'Menosgen	t de Gevernator' destacames o seguinte escerto:
	"A propositura controlece a criscilo de assabo de persoal para
	ar ner finçles típicer e especializades de estalo, deservolvidos ner
also also	us de planejamento, implementação, acompanhamente e acalizção de lícicas públicas e de ponhe do Estado (EFF) e de planeiamento.
Jan.	secus pulcous e de gosso do Estado (EPP) e de pranquevens, umento. Onamese e controle toterno do Estado de São Paulo
	POPP. Na ma eleboração, o foco se concentros na necessidade mor
69	ar deut bler de recurres hamanes praecializados, vinculados an
80	viço pilhlice, em minoro suficienir e de Sorme cuntime, aiendendo ás
	géncies de um Estado renevado. Para imito, des pressus envolvidas
.54	deux de gendo pública é exigida uma visão emple do Administração blico, encuento por deses de Manciamento, Ocomento, Flamour e
	blica, enquanto nar desso de Flancjamento, Orçanistic, Finanças e atrole balento dessen delor um condecimento internal des consestence
	Miner e dan action acromamentair, no medido fem) any são
	compadar de oneliser e reloidier e processo decisirio der proposter
and a	ariais e promoter e acompanhamento de exercijo do plano de
	serve e also reparamentes, abbe ale ottore no coordinações,
40	imponhamono e controle de tralar as aplics de Estado."
* Messagem of 18287 do 8 Lei Complementar of 1894	is Grosmador de Estado. Projete de Lei Complementar nº 13.500°, transformado no 2008. Grosstador do Estado de São Pado. 200°, p. 2.
	+1+14
l	
Sam	Papel: Expediente
Selli	rapet. Lapediente
CED	EVD 2021 162020

Portfolio

1 Análise das Ações de Reintegração Social - 2 Análise dos resultados do Indicador de Valorização Imobiliária - 3 Aperfeiçoamento do Sistema Integrado de Gerenciamento de Recursos Hidricos - 4 Apoio a Elaboração e Implementação do Planejamento Estratégico em Segurança Alimentar - 5 Apoio à Melhoria da Governança e da Gestão das Parcerias com as Organizações Sociais de Cultura - 6 Apoio à Política para as Mulheres - 7 Apoio às Ações de Monitoramento, Governança e Gestão dos Bens Tombados - Condephast - 8 Aprimoramento da Gestão da Fauna Silvestre - 9 Assessoramento em Bonificação por Resultados - Planejamento e Desenvolvimento Regional - 10 Assessoria em projetos estratégicos do programa Poupatempo - 11 Assessoria Especial para Assuntos Estratégicos - 12 Assessoria Teárcinca a Subsecretária de Gestão Estratégica da Casa Cirl 3 Avallação dos baseada em dados públicos de docentes efetivos e temporários da rede estadual de ensino do Estado de São Paulo - 14 Avaliação do Fundo Estadual de Combate e Erradicação da Pobreza - FECOEP - 15 Avaliação do ICMS Educacional - 16 Avaliações de Impacto de Programas Públicos - 17 Bonificação por Resultados da Secretaria de Segurança Pública - 18 Cadastro Único do Cidadão - 19 Conferência Estadual sobre Transparência e Controle Social - Consocial - 20 Construção do Modelo de Monitoramento do Programa Recomeço - 21 Contratações Públicas Sustentáveis - 22 Coordenação de Programas para a Juventude - 23 Desenvolvimento e Apoio à Cadeia de Fornecedores Paulistas da Indústria de Petróleo e Gás - 24 Diagnóstico Situacional do Departamento de Águas e Energia Elétrica - 25 Economia Criativa no Estado de São Paulo - 26 Estruturação e Cestão do Escritório de Projetos da Udemo - PMO - 27 Estudos do Ratureza Maroceconómica - 28 Estudos Socioeconómico - Primeira Análise - 29 Fomento à Transparência e implantação da Lei de Acesso à Informação - 30 Fóruns de Participação e Formulação de Políticas Públicas - 41 Indiadores o Frimeira Análise - 29 Fomento à Transparência e implantação do A Educação Veículos - 50 Plano de Ação Participativo para Escolas - 51 Plano Metropolitano de Desenvolvimento Habitacional nas Regiões Metropolitanas - 52 Produção de texto para o portal Detran.SP - 53 Programa Estadual de Direitos Humanos - 54 Programa Estadual de Prevenção e Combate à Violência contra a Pessoa com Deficiência - 55 Projeto Semear - Recuperação social da pessoa presa e de sua família - 56 Reengenharia da Policia Civil - 57 Reestruturação da Secretaria da Educação - 58 Reestruturação do Ciclo de Recursos a Infrações de Trânsito no Detran-SP - 59 Remodelagem do Processo de Outorga de Direito de Uso de Recursos Hídricos - 60 Serviço de Apoio à Bonificação por Resultados - 61 Trato da Judicialização da Saúde